

ARBEIDSAVTALE FOR LÆRLING/LÆREKANDIDAT

Utdrag fra opplæringsloven kapittel 7 Opplæring i bedrift

§ 7-2. Inngåing og endring av kontrakt om opplæring

§ 7-3. Heving og oppseiing av kontrakt om opplæring

§ 7-4. Kva rettar og plikter dei med læretid i bedrift har som arbeidstakarar. Tilhøvet til arbeidsmiljøloven

1. Personalia lærling/lærekandidat

Navn:	Personr:		
Adresse:	Postnr:	Poststed:	
E-post:	Telefon/mobil:		

2. Arbeidssted

Virksomhetens navn:		
Adresse:	Postnr:	Poststed:

3. Lærefag

--

4. Tiltredelse

Dato:

5. Opphør/opsigelse

Arbeidsforholdet avsluttes ved læreforholdets slutt. Jfr. Opplæringslova. § 7-3 og 7-4 Når læretiden er over, faller også arbeidsavtalen bort.
--

6. Rett til ferie, feriepenger og fastsettelse av ferietidspunkt

Rett til ferie og feriepengegodtgjørelse fremgår av ferieloven. Jfr. LOV-2023-03-17-3 fra 01.01.2024
--

7. Lønn- og arbeidsvilkår

Lønn ved tiltredelse:	Arbeidstid:
Lønnsutbetaling:	Ved evt. tariffavtale gjelder følgende avtale:
(Ved feil utlønning kan bedriften foreta nødvendige justeringer ved neste lønnsutbetaling)	(Arbeidsmiljølovens bestemmelser)

8. Prøvetid

Jfr. Opplæringslova. § 7-4 Lærekontrakt Lærlinger har ingen prøvetid, med ett unntak: Lærlinger som inngår lærekontrakt med full opplæring i bedrift, kan ha prøvetid på seks måneder i h.h.t. arbeidsmiljøloven § 15-3 og 15-6.

9. Arbeidsreglement

Bedriften har /har ikke arbeidsreglement (sett kryss på det som er riktig) Arbeidsreglementet er utdelt ved tiltredelse Arbeidsreglementet er oppslått i bedriften For bedrifter som har arbeidsreglement inngår dette som en del av denne avtalen. Reglementet er utdelt eller gjennomgått.

Sted, dato:	Arbeidstakers underskrift:	Arbeidsgivers underskrift:
-------------	----------------------------	----------------------------

Utdrag fra Opplæringsloven kapittel 7 Opplæring i bedrift

§ 7-2. Inngåing og endring av kontrakt om opplæring

Dei som skal ha læretid i bedrift, skal skrive kontrakt om opplæring med ei lærebedrift før opplæringa tek til. Det skal stå i kontrakten kva som er målet for opplæringa, og kven som har ansvaret for dei ulike delane av opplæringa. Kontrakten skal vise til den eller dei arbeidsavtalane som er inngått.

Kontrakten skal godkjennast av fylkeskommunen og kan berre endrast etter samtykkje frå fylkeskommunen. Kontrakten gjeld frå den tida opplæringa tek til, sjølv om godkjenninga kjem seinare.

Fylkeskommunen kan godkjenne kontraktar om opplæring som fråvik det fastsette opplæringsløpet.

Departementet kan gi forskrift om kva form og innhald kontrakten skal ha, om endring av kontrakten, og om fylkeskommunens høve til å godkjenne kontraktar som fråvik det fastsette opplæringsløpet.

§ 7-3. Heving og oppseiing av kontrakt om opplæring

Ein kontrakt om opplæring kan seiast opp dersom partane er samde om det. Lærebedrifta skal orientere fylkeskommunen skriftleg før kontrakten blir oppsagd.

Fylkeskommunen skal gjere vedtak om å heve kontrakten om opplæring dersom den som har læretid, seier skriftleg frå at han eller ho ikkje ønskjer å halde fram ut kontrakttida. Fylkeskommunen kan også gjere vedtak om å heve kontrakten om opplæring dersom ein av partane gjer seg skyldig i vesentlege brot på pliktene sine i arbeidsforholdet eller ein av partane ikkje er i stand til å oppfylle kontrakten.

Før det blir gjort vedtak om å heve ein kontrakt om læretid etter krav frå lærebedrifta, skal den som har læretid i bedrift, få høve til å forklare seg munnleg for fylkeskommunen.

Dersom ein kontrakt om opplæring blir oppsagd eller heva, skal lærebedrifta skrive ut ein attest om opplæringa som er gjennomført.

§ 7-4. Kva rettar og plikter dei med læretid i bedrift har som arbeidstakarar. Tilhøvet til arbeidsmiljøloven

Dei som har læretid i bedrift, er arbeidstakarar i lærebedrifta, med dei rettane og pliktene som følgjer av lover og tariffavtarar.

Dei som skal ha læretid i bedrift, skal ha arbeidsavtale med lærebedrifta i tillegg til kontrakt om opplæring etter §7-2.

Lærebedrifta kan berre seie opp denne arbeidsavtalen dersom kontrakten om opplæring blir oppsagd eller heva etter §7-3.

Dei første seks månadene av arbeidsforholdet kan arbeidsavtalen likevel seiast opp etter reglane i arbeidsmiljøloven §§ 15-3 og 15-6 dersom det er inngått kontrakt om full opplæring i bedrift. Kontrakten om opplæring fell bort dersom arbeidsavtalen blir oppsagd. Arbeidsavtalen fell bort når læretida er over, eller dersom kontrakten om opplæring blir oppsagd eller heva.

Andre ledd andre punktum, tredje ledd og fjerde ledd gjeld ikkje arbeidsavtarar som partane har inngått uavhengig av kontrakten om opplæring.

Utdrag fra Arbeidsmiljøloven kapittel 14 Ansettelse mv.

§ 14-5. Krav om skriftlig arbeidsavtale

(1) Det skal inngås skriftlig arbeidsavtale i alle arbeidsforhold. Arbeidsgiver skal utforme et utkast til arbeidsavtale i samsvar med § 14-6. Arbeidstaker har rett til å la seg bistå av en tillitsvalgt eller annen representant både ved utarbeidelse og ved endringer i arbeidsavtalen.

(2) I arbeidsforhold med en samlet varighet av mer enn en måned skal skriftlig arbeidsavtale foreligge snarest mulig og senest sju dager etter at arbeidsforholdet begynte.

(3) I arbeidsforhold med kortere varighet enn en måned eller ved utleie av arbeidskraft, skal det umiddelbart inngås skriftlig arbeidsavtale.