

ARBEIDSAVTALE FOR LÆRLING/LÆREKANDIDAT

Arbeidsforholdet reguleres av Opplæringslova § 4-2

§ 4-2. Særlege rettar og pliktar for lærlingen og lærekandidaten

«Lærlingen og lærekandidaten har rett til opplæring i samsvar med lærekontrakten og opplæringskontrakten. Lærlingen og lærekandidaten er arbeidstakarar i den bedrifta dei har teikna arbeidsavtale med og er plassert i, med dei rettane og pliktene som følgjer av lover og tariffavtalar. Der lærlingar og lærekandidatar har teikna både arbeidsavtale og lærekontrakt eller opplæringskontrakt med same part, kan arbeidsavtalen likevel ikkje hevast utan at lærekontrakten eller opplæringskontrakten kan hevast ellet § 4-5 tredje leddet og § 4-6 siste leddet.

Når læretida eller kontrakten er over, eller når kontrakten blir heva etter § 4-6, fell også arbeidsavtalen bort. Dersom lærlingen eller lærekandidaten skal halde fram i bedrifta må ein ny arbeidsavtale inngåast.»

1. Personalialærning/lærekandidat

Navn:	Personr:		
Adresse:	Postnr:	Poststed:	
E-post:	Telefon/mobil:		

2. Arbeidssted

Virksomhetens navn:		
Adresse:	Postnr:	Poststed:

3. Lærefag (Innenfor rammen av avtaleverket kan arbeidstakeren settes til annet arbeid når forholdene gjør det nødvendig)

--

4. Tiltredelse

Dato:

5. Opphør/opsigelse

Arbeidsforholdet avsluttes uten forutgående oppsigelse ved læreforholdets slutt. Jfr. Opplæringslova. § 4-2 Når læretiden er over, faller også arbeidsavtalen bort.

6. Rett til ferie, feriepenger og fastsettelse av ferietidspunkt

Rett til ferie og feriepengegodtgjørelse fremgår av ferieloven, jfr. Lov om ferie av 29. april 1988 nr. 21. (Dersom bedriften er tariffbundet, gjelder tariff-festet ferie)

7. Lønn- og arbeidsvilkår

Lønn ved tiltredelse:	Arbeidstid:
Lønnsutbetaling:	Ved evt. tariffavtale gjelder følgende avtale:
(Ved feil utlønning kan bedriften foreta nødvendige justeringer ved neste lønnsutbetaling)	(Arbeidsmiljølovens bestemmelser)

8. Prøvetid

Jfr. Opplæringslova. § 4-5 Lærekontrakt Lærlinger har ingen prøvetid, med ett unntak: Lærlinger som har fylt 21 år og som inngår lærekontrakt med full opplæring i bedrift, jfr. § 3-3 sjette leddet, skal ha prøvetid på seks måneder.

9. Arbeidsreglement

Bedriften har /har ikke arbeidsreglement (sett kryss på det som er riktig) Arbeidsreglementet er utdelt ved tiltredelse Arbeidsreglementet er oppslått i bedriften For bedrifter som har arbeidsreglement inngår dette som en del av denne avtalen. Reglementet er utdelt eller gjennomgått.

Sted, dato:	Arbeidstakers underskrift:	Arbeidsgivers underskrift:
-------------	----------------------------	----------------------------